



# BELEIDSPPLAN

2021-2025

*Kunst van het Samenleven*



---

# INHOUD

<b>INLEIDING</b>	03
<b>CHALLENGES</b>	
Visie, Doelstelling	04
Missie	05
Communicatie	06
<b>PROJECTEN</b>	
Afgeronde projecten	07
Huidige projecten	07
<b>FINANCIËN</b>	
Jaarrekening	09
ANBI	09
Vrijwilligers	09
<b>BESTUUR</b>	10
Beloningsbeleid	10

---

# INLEIDING

---

Stichting Challenges (hierna: Challenges) is een lokaal opererende zelforganisatie opgericht in 2005 door een aantal betrokken burgers. De stichting zet zichzelf in voor de verbinding in de samenleving en maakt hierbij geen onderscheid in welke vorm dan ook. Sinds de oprichting zijn wij als organisatie op zoek naar verbinding in de maatschappij. Enerzijds door samen te werken met lokale organisaties en anderzijds door krachten te bundelen met organisaties uit het buitenland.

Opdoen van kennis is één van de drijfveren van Challenges. De vergaarde kennis willen we graag delen met behoeftige organisaties. Hierbij kan gedacht worden aan het geven van adviezen, inspireren, begeleiden, coachen, ondersteunen en adviseren van vrijwilligersorganisaties.

Wij zijn voornemens om verschillende organisaties te helpen in hun streven om sociaal maatschappelijk betrokken te zijn. Actuele onderwerpen worden met alle zorgvuldigheid aangepakt door de vrijwilligers en het bestuur van de stichting. Onderwerpen zoals educatie, vluchtelingen en sociale eenzaamheid genieten de aandacht van de stichting.

Challenges biedt naast haar reguliere activiteiten ook diverse projecten aan waarbij wordt gewerkt aan haar doelstelling. Enkele voorbeelden van projecten in de afgelopen jaren zijn *Nieuwe Wereld Nieuwe Kansen* en *Erasmus Plus Jongerenuitwisseling*.

Bij het eerstgenoemde project zijn vluchtelingengezinnen gekoppeld aan gezinnen in Nederland. Hierin zijn de vluchtelingengezinnen begeleid in hun nieuwe leven in Nederland. Hierbij is de voorwaarde geschept dat zij ervaring opdoen in hun eigen beroep in Nederland. Met het tweede project is een uitwisseling georganiseerd met jongeren uit de stad Izmir. Hierin zijn activiteiten georganiseerd op het gebied van onderwijs, sport en cultuur van innovatie.

Dit beleidsplan zal inzichtelijke maken welke actuele projecten op het programma staan en welke koers de stichting wil varen in de komende jaren. Welke stappen worden er ondernomen om het financiële hoofdstuk in orde te maken en bovendien komen overige beleidsvraagstukken aan bod. Verder gaan we in op de taken van de bestuursleden en wordt er uitgebreid vooruitgeblikt op de komende jaren voor de stichting.

# CHALLENGES

---

Nederland verwelkomt verschillende groepen vluchtelingen en heeft daarnaast te maken met een diverse samenstelling in het land. In tijden waar rumoer en argwaan sterk aanwezig zijn is er een belangrijke taak weggelegd voor instanties zoals Challenges.

## VISIE

Challenges zet zich in voor het vergroten van verdraagzaamheid tussen sociaal-culturele gemeenschappen jegens elkaar, het vergroten van toegankelijkheid van algemene voorzieningen en het sluiten van allianties tussen overheden en zelforganisaties. Essentieel daarbij is dat het gaat om migranten- en autochtonenorganisaties die veel draagvlak hebben in de samenleving. Tevens dienen overheden deze organisaties als volwaardige gesprekspartner te erkennen. De emancipatie – de belangrijkste stap naar volwaardige integratie - vindt volgens Challenges het snelst plaats wanneer dit proces van binnenuit wordt gestimuleerd en gepaard gaat met een gezonde druk van buitenaf. Challenges staat voor een samenleving waarin een ieder ondanks haar verschillen het uiterste uit zich kan halen en een gewenste bijdrage kan leveren naar mogelijkheid van de individu.

## DOELSTELLING

Challenges heeft onder meer de volgende doelstellingen.

- Het bijdragen aan het ontstaan van een duurzaam harmonieuze samenleving in Nederland waarin het individu enerzijds ruimte en mogelijkheden krijgt en benut om zichzelf optimaal te ontwikkelen en anderzijds verantwoordelijkheid draagt en zich optimaal inzet voor een vitale, vreedzame en leefbare samenleving.
- Bijdragen aan het bevorderen van maatschappelijke participatie, emancipatie, integratie, solidariteit, interculturalisatie, diversiteit, duurzaamheid en burgerschapszin in de Nederlandse samenleving. Het leveren van bijdragen aan het ontwikkelen van de nodige competenties van individuen, organisaties en overheden zodat deze zo goed mogelijk toegerust zijn waardoor zij op de juiste manier om kunnen gaan met de spanningen en veranderende verhoudingen binnen de Nederlandse samenleving.
- Het leveren van bijdragen aan de verbetering van de sociaaleconomische positie en van de sociale stijging van sociaaleconomisch zwakken in de Nederlandse samenleving.
- Het ondersteunen en begeleiden van (leden van de) groepen, organisaties, ondernemers en overheden en behartigen van de belangen van deze.
- Het leveren van diensten op het gebied van juridische zaken, boekhouding, accountancy zodat groepen, organisaties, ondernemers en overheden op deze terreinen transparant en goed georganiseerd zijn.
- Bijdragen aan het ontstaan en bevordering van duurzaamheid en milieubewustzijn in de Nederlandse samenleving.
- Het verrichten van al hetgeen tot het vorenstaande bevorderlijk kan zijn of daarmee rechtstreeks of zijdeling verband kan houden, alles in de ruimste zin.

## Hoe willen wij onze doelen bereiken?

Wij willen onze doelen bereiken door het verwerven van middelen, materialen en deskundigheid bij fondsen, subsidieverstrekkers en giften van particulieren evenals het werven van vrijwilligers voor uitvoering van projecten en activiteiten. Tevens zullen de acties worden ondernomen om naamsbekendheid te vergroten door middel van social media.

## MISSIE

Challenges is opgericht met het idee vrijwilligersorganisaties, zelforganisaties en studenten te helpen. Deze taak willen we verwezenlijken doormiddel van geven van adviezen, inspireren, begeleiden, coachen, ondersteunen en adviseren. Opdoen van kennis is één van de drijfveren van Challenges. De vergaarde kennis willen we graag delen met behoeftige organisaties. In ons geval betreft het organisaties die ieder afzonderlijk van elkaar bezig zijn om maatschappelijke vraagstukken te beantwoorden. Wij zijn voornemens om verschillende organisaties te helpen in hun streven om sociaal maatschappelijk betrokken te zijn. Wij streven ernaar om verbinding te realiseren tussen stichtingen en hun achterban zodat op een juiste manier bijgedragen kan worden aan de maatschappij.

## AFWEZIGHEID WINSTOOGMERK

Challenges heeft geen winstoogmerk bij deze werkzaamheden en streeft ook geen commerciële doeleinden na.

## AMBITIES

Challenges brengt projecten tot stand op het gebied van onderwijs, integratie en vrijwilligerswerk. Afhankelijk van het werkveld worden strategische partners gezocht om projecten effectief in te richten teneinde de projectdoelstellingen te verwezenlijken. Ter ondersteuning van deze projecten zullen wij zelforganisaties en overheden benaderen. Tevens zullen wij het geven van trainingen en cursussen voortzetten. Enkele voorbeelden hiervan zijn het ondersteunen van de jeugd, zodat zij succesvoller kunnen zijn op school en in hun verdere leven. Wij staan voor het model dat de oudere jeugd de jongere jeugd begeleidt. In het kader van vrijwilligers bieden wij studenten de mogelijkheid om vrijwilligerswerk te doen bij onze stichting. Hierbij kunnen wij trainingen organiseren en begeleidingen activiteiten doen, in de vorm van coaching. Hierbij wordt een minder ervaren persoon begeleidt door een meer ervaren persoon door het uitwisselen van praktische ervaringen en het geregeld geven van feedback. Dit is een steeds belangrijker wordende instrument om sociale sturing te geven. Challenges zal jaarlijks ongeveer een groep van tien coaches trainen waardoor twintig leerlingen gecoacht kunnen worden. Tevens is ouderbetrokkenheid niet uit deze lijst te missen. Een groep ouderen zal in de gelegenheid worden gesteld aan de training deel te nemen. Door deelname krijgen ouders meer inzicht in hun handelen ten opzichte van hun kinderen. Hierdoor zal de relatie tussen de ouders en het kind verbeteren.

## CONSULTING

Met oog op de 'roots' van Challenges, is consult altijd een onderdeel van de stichting geweest. Wij zijn hier sinds de oprichting weliswaar mee bezig geweest. Wij willen ook deze trend voorzetten. Het streven is om zelforganisaties in Rotterdam en omstreken te ondersteunen hun werk nog professioneler uit te voeren. Hierbij kan gedacht worden aan het bieden van ondersteuning en advies aan zowel organisaties als studenten. Ook studenten kunnen deelnemen aan deze activiteiten om hun kennis te verbreden en in contact te komen met stichtingen en verenigingen. De activiteiten kunnen bestaan uit de volgende:

- Seminars
- Cursussen
- Advisering
- Ondersteuning
- Begeleiding

Enkele voorbeelden van de basiskennis die tijdens bovengenoemde activiteiten overgebracht kunnen worden zijn:

- Advies voor het opstellen van een beleidsplan en het aanvragen van subsidie;
- Het inrichten van processen;
- Het op elkaar afstemmen van processen;
- Processen te verbeteren door ze te herzien (d.m.v. feedback);
- Het aanmaken van deelprocessen, waardoor er functiescheidingen ontstaan;
- Het geven van seminars met conceptueel uitdagende onderwerpen.

## COMMUNICATIE

Wij hechten veel waarde het verschaffen een duidelijk en helder beeld naar de buitenwereld. Openheid en transparantie over de werkwijze van de stichting wordt hiermee voorop gesteld. Dit wordt voornamelijk gerealiseerd door de activiteiten en achterliggende financiële posities op de website van de stichting inzichtelijk te maken. Tevens worden ook online communicatiemiddelen ingezet zoals Twitter, Facebook en Instagram. De website van Challenges dient als belangrijke communicatiekanaal voor donateurs, fondsen en vrijwilligers.



# PROJECTEN

---

## AFGERONDE PROJECTEN

Challenges heeft aan verscheidene projecten meegedaan. Enkele afgeronde projecten zijn 'Nieuwe Wereld Nieuwe Kansen' en 'Erasmus Plus Jongerenuitwisseling'.

In september van 2017 is het project *Nieuwe Wereld Nieuwe Kansen* in het leven geroepen waarbij wij gezinnen hebben begeleidt in hun nieuwe leven in Nederland. Het ging om vluchtelingengezinnen die wij hebben gekoppeld aan gezinnen in Nederland. Het unieke aan ons project is het feit dat we een vaste gezin hadden gekoppeld aan de vluchtelingengezinnen en wij daarnaast de voorwaarde hebben geschept om hen ervaring op te doen in hun eigen beroep in Nederland.

Stichting Challenges heeft in september van 2015 in het kader van het Erasmus+ programma een uitwisseling georganiseerd tussen jongeren uit verschillende werelden. Samen met een jongerencentrum uit de Turkse stad Izmir zijn er in totaal acht dagen aan activiteiten georganiseerd. Dit programma, welk als doel heeft om jongeren op het gebied van onderwijs, sport en cultuur van innovatie te voorzien, heeft in totaal 36 jongeren in contact gebracht met elkaar.

## HUIDIGE PROJECTEN

Het succes van de eerste editie van *Niemand is Alleen* heeft het bestuur van Challenges gemotiveerd om een vervolg te geven aan het project. Wat we met Challenges willen bewerkstelligen is het behalen van onze doelen en de nieuwe deelnemers aan het project een net zo helder toekomst te bieden als wij voorheen hebben getracht te bieden bij de vorige deelnemers.

Tevens is een nieuw project bedacht in het kader van training en ontwikkeling. Dit project is *Coach010* genoemd. Het project Coach 010 is gestart in september van 2018 en is een verlenging van het pilot project op het gebied van coaching. Door de goede resultaten en de goede feedback is er besloten om dit project een vervolg te geven en op grotere schaal aan te pakken. Mede door een samenwerking met een regionaal opererende instelling zullen wij de aan ons verbonden coaches gaan trainen in hun competenties en vaardigheden. 15 coaches zetten zich in voor 75 leerlingen uit klas 1 t/m 3. Leerlingen die problemen ondervinden door diverse redenen kunnen zich aanmelden voor de coaching sessies die op de zaterdag plaatsvinden.

# FINANCIËN

---

Om de doelen van de stichting te kunnen realiseren zijn financiële middelen benodigd. De financiële middelen worden binnen de stichting beheerd door de penningmeester. De stichting heeft één rekening bij Rabobank. Er worden door de stichting geen beleggingen of beursactiviteiten gefinancierd. Aan het einde van het boekjaar worden een financiële jaarrekening en een inhoudelijk jaarverslag opgesteld. Deze worden, binnen 6 maanden na opstellen en afsluiten van het boekjaar, door het bestuur vastgesteld. In deze verslagen staan jaarlijks de activiteiten vermeld, evenals een begroting en jaarrekening.

Ons streven is om deze activiteit voort te zetten en als het kan de reikwijdte van de hulp bij financiële zaken vergroten. De stichting werft daarom middelen in de vorm van sponsoring, donaties (giften), subsidies en fondsen. Deze werving gebeurt kleinschalig in de vorm van (online) aanvragen en/of persoonlijk of telefonisch contact. Het doel hiervan is het verkrijgen van deze bijdragen voor het uitvoeren van de projecten. De stichting onderhoud hierbij het contact met bestaande relaties en donateurs en gaat op zoek naar nieuwe contacten. Dit kan door telefonisch en online contact, maar ook door het brengen van bezoeken aan plaatselijk maatschappelijk evenementen.

Voorbeelden van inkomsten kunnen in de vorm zijn van:

- Sponsoring
- Donaties
- Subsidies
- Fondsenwerving

Ook probeert de stichting samenwerkingen te realiseren met andere stichtingen door het gezamenlijk organiseren van projecten of uitbesteden van bepaalde middelen door bedrijven, indien dit voor de stichting niet mogelijk is.

## Jaarrekening

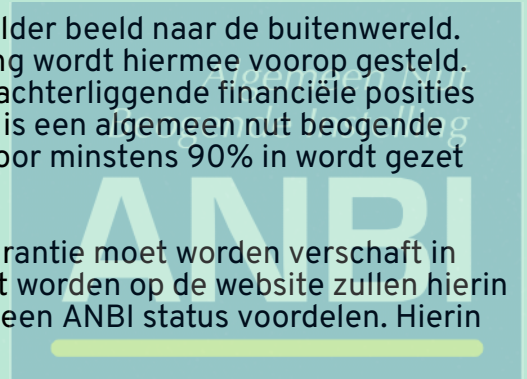
Na het einde van het boekjaar worden de boeken afgesloten en wordt opdracht gegeven de (financiële) jaarrekening op te stellen. Dit kan zowel intern worden gedaan of extern. Hierover wordt vergaderd en besloten. Teneinde wordt ook een inhoudelijk jaarrapport opgesteld waarin de activiteiten van de stichting van desbetreffend jaar worden opgesomd. Deze beide documenten worden binnen 6 maanden na afloop van het boekjaar vastgesteld door het bestuur. Indien goedgekeurd worden deze documenten op de website geplaatst van de stichting. ([www.stichtingchallenges.nl](http://www.stichtingchallenges.nl))



## ANBI

Wij hechten veel waarde het verschaffen een duidelijk en helder beeld naar de buitenwereld. Openheid en transparantie over de werkwijze van de stichting wordt hiermee voorop gesteld. Dit wordt voornamelijk gerealiseerd door de activiteiten en achterliggende financiële posities op de Stichting Challenges heeft een ANBI status. Een ANBI is een algemeen nut beogende instelling. Deze status krijg je van de belastingdienst als er voor minstens 90% in wordt gezet voor het algemeen nut.

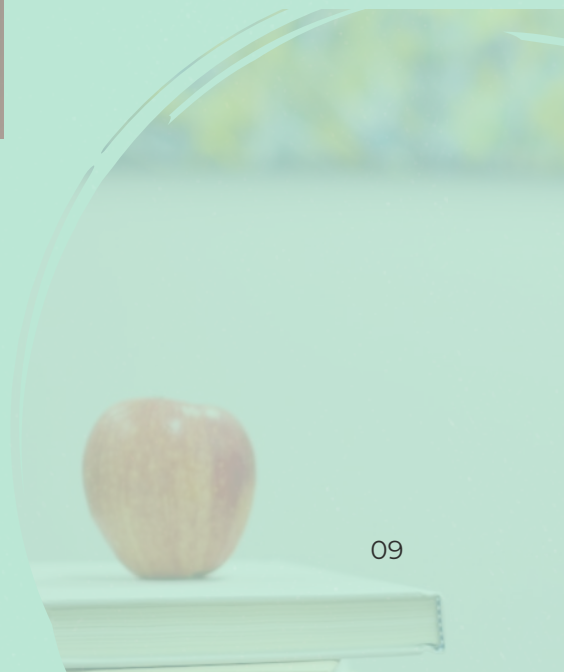
Het hebben van een ANBI-status houdt in dat dat er transparantie moet worden verschaft in het voeren van de administratie. Uit de stukken die geplaatst worden op de website zullen hierin duidelijkheid worden verschaft. Ook voor de donateur heeft een ANBI status voordelen. Hierin hebben schenkers bepaalde belastingvoordelen.



## VRIJWILLIGERSWERK

Veel van de activiteiten worden uitgevoerd door vrijwilligers. Het werken met vrijwilligers is voor Stichting Challenges een belangrijk punt. Enkel wanneer er een bepaalde manier van werken is vereist of een bepaalde expertise benodigd is zal hiervan worden afgeweken. Wij zien vrijwilligers als het fundament van de organisatie. Dankzij de inzet van deze vrijwilligers kunnen wij onze werkzaamheden verrichten. Daarom zijn wij op zoek naar (nog) meer vrijwilligers.

Wij willen dan ook een netwerk van vrijwilligers opbouwen. Met dit netwerk kunnen willekeurige stichtingen en verenigingen voor de werving en selectie van vrijwilligers bij ons aankloppen.



# BESTUUR

---

Het bestuur vertegenwoordigt de stichting. Om de zelfstandigheid van de stichting te waarborgen bestaat het bestuur uit 3 personen met even grote gelijkheid van stemmen. De leden van het bestuur genieten geen beloning voor hun werkzaamheden. Op declaratiebasis ontvangen de bestuurders wel vergoeding voor de kosten gemoeid met de uitoefening van hun bestuursfunctie. De werkwijze van het bestuur, waaronder de wijze van vergaderen en het nemen van besluiten, is vastgelegd in de statuten van de stichting.

De stichting werkt voornamelijk met vrijwilligers. De stichting kent alleen een vrijwilligersvergoeding van maximaal € 1.900,- per jaar toe aan haar vrijwilligers. Dit is geheel conform de overheidsregels.

Het bestuur bestaat uit:

1. **Muhammed Uysal**: voorzitter
2. **Furkan Bozdam**: penningmeester
3. **Dogukan Kalemlı**: secretaris

Het bestuur vergaderd gemiddeld 2 keer per jaar, waarna er notulen worden opgesteld. De bestuursleden houden elkaar telefonische of persoonlijk op de hoogte van eventuele ontwikkelingen en afspraken. Binnen het bestuur is een bepaalde taakverdeling aan de orde. Zo is de voorzitter verantwoordelijk voor de public relations, het plannen van afspraken en overige communicatie.

De secretaris ondersteunt bepaalde functies van de voorzitter en schrijft de beleidsdocumenten, stelt notulen op en onderhoudt de website.

De verantwoordelijkheid van de penningmeester ligt bij de financiën. Hij regelt hierbij alles omtrent het klaarzetten van betalingen, in de gaten houden van inkomsten. Uiteraard gaan alle (financiële) stromen in combinatie met goedkeuring van de andere bestuursleden. Wij werken hiervoor met een 4-ogen principe. Op deze manier willen wij eventuele misverstanden uit de wereld helpen en de zaken vlekkeloos laten verlopen.

De stichting heeft geen betaalde medewerkers in dienst bij het opmaken van dit beleidsplan. Op dit moment is het bestuur van Challenges een uitvoerend bestuur. De taken worden verdeeld over de bestuursleden en de vrijwilligers, maar indien de financiële middelen het toelaten en de behoefte is er, zal er een medewerker in dienst worden genomen om de dagelijkse werkzaamheden te vervullen.

Het banknummer van Challenges is: **NL70 RABO 0110 2694 62 t.n.v. Stichting Challenges.**

Alle informatie wordt gepubliceerd op de website en kan door belangstellenden worden gedownload.

Contacten met stichting Challenges verlopen via [info@stichtingchallenges.nl](mailto:info@stichtingchallenges.nl)

BELEIDSPLAN 2021-2025



Taandersplein 1  
3027 CN Rotterdam

[info@stichtingchallenges.nl](mailto:info@stichtingchallenges.nl)

[www.stichtingchallenges.nl](http://www.stichtingchallenges.nl)